

Uusi työkkäri rakentuu yhteistyöllä

Seinäjoki Ilmajoki ISOKYRÖ

Miten jatkossa paremmin? Vastaa kyselyyn ja vaikuta yritysten palveluihin

Yhteistyössä Seinäjoen, Ilmajoen ja Isonkyrön yrittäjähdistysten ja elinvoimayhtiöiden kanssa koostetulla lyhyellä kyselyllä haluamme kartoittaa vielä tarkemmin, mitkä ovat niitä kipukohtia, joissa yritysten tarpeita voitaisiin jatkossa paremmin huomioida.

[Osallistu tästä!](#)

Työllisyysalueen pähkinänkuori

- TE-toimistojen toiminta päättyy ja palveluiden järjestäminen siirtyy kokonaan kuntien vastuulle 1.1.2025.
- Työllisyyspalvelujen toteuttamista on osassa kuntia harjoiteltu jo nk. kuntakokeilun aikana.
- Seinäjoen ja Ilmajoen työllisyyden kuntakokeilu alkoi 1.3.2021 ja jatkuu vuoden 2024 loppuun saakka.



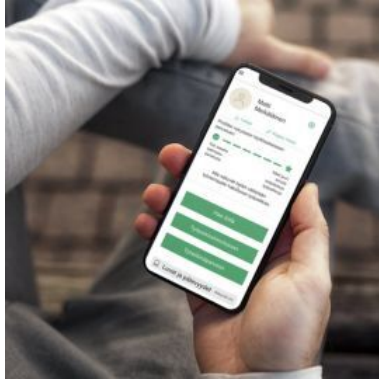
1.1.2025 aloittaa toimintansa Seinäjoen, Ilmajoen ja Isonkyrön muodostama työllisyysalue, jossa Seinäjoki toimii vastuukuntana.

Vuonna 2024 valmistellaan palveluiden sujuvaa siirtoa "Seinäjoen alueen TE25-uudistus (SATE25)" -hankkeen voimin. Hanke on Etelä-Pohjanmaan liiton rahoittama.

Uudistuksen tavoitteista lyhyesti

Yksi uudistuksen keskeisistä tavoitteista on vahvistaa alueiden ja kuntien elinvoimaa ja kilpailukykyä asiakaslähtöisillä palveluilla.

Kunnan palvelukokonaisuudella voidaan myötävaikuttaa työllisyyteen ja maahanmuuttajien kotoutumiseen sekä edistää työn kysyntää, tarjontaa, osaamista ja työkykyä. Palvelukokonaisuuteen kuuluvat mm. elinkeino- ja yrityspalvelut, koulutus- ja osaamispalvelut, maahanmuuttajien kotoutumisen edistämisen palvelut, nuorisopalvelut sekä hyvinvoinnin edistämisen palvelut.



Luotettava työntekijä - mitä hyötyä yrittäjälle?

Vastuu Groupin kehittämä Luotettava työntekijä -palvelu auttaa työnhakijoita löytämään töitä ja työnantajia kohdistamaan työpaikkailmoituksia suoraan sopiville hakijoille.

Valtakunnallinen dataverkosto auttaa myös löytämään yrittäjyyttä tukevat palvelut ja rakentamaan hyvää työnantajakuva. Seinäjoen työllisyyspalvelut on mukana kehittämässä palvelua yhdessä Into Seinäjoen, Etelä-Pohjanmaan TE-toimiston ja Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedun kanssa.

Mistä on kyse?

- Pirstaloituneet palvelut yhteen: Työnhakijat löytävät yhdestä paikasta eri alueiden työpaikat, työnantajat, työllistymistä edistävät palvelut, koulutuksentarjoajat sekä liittojen ja työttömyyskassojen palvelut.
- Lähes kaikki suurimmat työnvälitysfirmit ovat jo mukana.
- Oman yrityksen / palvelun- tai koulutuksentarjoajan esittelyn saa palveluun näkyville ilmaiseksi.
- Integroimalla yrityksen ATS-, HR- tai rekryjärjestelmän Luotettava työntekijä -palveluun, yritys voi vastaanottaa hakijoiden työnhakuprofiileita suoraan omaan järjestelmäänsä.
- Ensimmäinen palvelu, joka toimii jatkossa yhteistyössä myös Työmarkkinatorin kanssa.
- Työnhakijat voivat jakaa omia tietoja ja suostumuksia turvallisesti. Tämä helpottaa yhteistyötä julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin välillä.
- Kansainvälisesti ainutlaatuinen palvelu, jonka keskiössä on tietojen esteetön ja vastuullinen liikkuminen.

Lisää yrityksesi mukaan [tästä!](#)

[Lue lisää](#)

Lakisääteiset palvelut yrittäjille, mitä ne ovat?

Työvoimaviranomaisen tehtäviin kuuluu joukko laissa säädettyjä palveluita. Alla olevat palvelut koskevat erityisesti yrityksiä ja työnantajia. Palveluita tarjoavat tällä hetkellä pääosin TE-toimistot, mutta vuoden 2025 alusta myös nämä palvelut siirtyvät uusien työllisyysalueiden toteuttamiksi.

Erityisesti työnantajan tieto- ja neuvontapalveluita voidaan jatkossa suunnitella ja toteuttaa yhteistyössä esimerkiksi kunnan elinkeinoyhtiöiden, tai muiden sidosryhmien kanssa.

Tieto- ja neuvontapalvelut

Alueellinen työmarkkinatilanne: tietoa ja neuvontaa työvoiman saatavuudesta ja hankinnasta, aloista ja ammateista

Yritystoiminnan tuki

Tietoa ja neuvontaa yritystoiminnan käynnistämisestä ja kehittämismahdollisuuksista (mm. starttiraha). Tietoa muutosturvan toteuttamiseksi tarjolla olevista palveluista, tuista ja korvauksista.

Työnvälitys

Edistetään työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaamista siten, että avoimet työpaikat täyttyvät ja työtä hakevat saavat työtä nopeasti. Työvoimaviranomainen ilmoittaa mm. uusia avoimia työpaikkoja ja tekee työtarjoajia työnhakijoille, sekä ehdottaa sopivia työntekijöitä yrityksiin.

Lakisääteiseen työnvälitykseen kuuluu myös EURES-tehtävä, jossa työnvälitystä tehdään Euroopan laajuisesti.

Koulutuspalvelut

Työvoimaviranomainen voi hankkia koulutuksia nk. yhteishankintakoulutuksena yhdessä työnantajan kanssa.

Muutosturvakoulutus

55 vuotta täyttäneille henkilöille, jotka on irtisanottu tuotannollisella, tai taloudellisella perusteella. Koulutuksessa parannetaan ammatillista osaamista tai yrittäjävalmiuksia. Henkilöasiakas voidaan ohjata yrityksen työkokeiluun ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi.

Palkkatuki

Työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkatukea, tai työolosuhteiden järjestelytukea vaikeassa työmarkkina-asemassa olevan henkilön palkkakustannusten kattamiseksi.



Miten muiden työllisyysalueiden valmistelu etenee?

Suomen suurimmat kunnat kokoontuivat huhtikuussa Vaasaan päivittämään tilannekuvaa työllisyysalueiden valmistelun etenemisestä.

Kunnilla, jotka eivät ole päässeet harjoittelemaan toimintaa kuntakokeilussa on keskimäärin hiukan enemmän kirittävää uusien toimintojen suunnittelussa.

Verkostoitumisen, benchmarkkauksen ja kokemusten jakamisen lisäksi asiantilalla oli kuntien kokoamien työryhmien esityksiä.

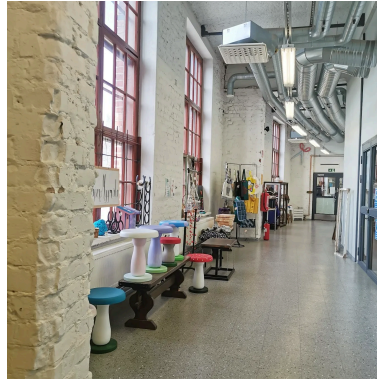
Tarkempaan käsittelyyn pääsivät muun muassa:

- Asiakkaiden valtakunnallinen liikkuvuus palveluissa ja työllisyysalueiden välinen laskutus
- Järjestelmätarpeiden kartoitus
- Suuryönantajien palvelu työllisyysalueet ylittävissä rekrytoinneissa ja tilanteissa joissa irtisanotaan iso joukko työntekijöitä samanaikaisesti.

Benchmarkkausta Porissa

Seinäjoen työllisyyspalvelut järjesti huhtikuussa tutustumisreissun Poriin. Päivän aikana tutustuttiin työllisyyden kuntakokeiluun, International House Poriin ja ohjaamotoimintaan. Ohjaamosta nuoret saavat monialaista tukea ilman ajanvarausta. International House Pori taas toimii matalan kynnyksen kohtaamispaikkana maahanmuuttaneille. Sinne on keskitetty myös kunnan ja työvoimaviranomaisen kotouttamispalvelut.

Mukaan reissuun kutsuttiin myös sidosryhmiä, joista saatiinkin mukaan Preppaamo, Toimintojen talo, Nuorten tolkkuri ja Nuorten startti sekä Trimma.



Etelä-Pohjanmaan työllisyysalueiden yhteistyö

Huhtikuussa työllisyysalueen valmisteluhanke ehti myös Kauhavalle, jossa keskusteltiin Etelä-Pohjanmaalle muodostuvien kolmen työllisyysalueen välisestä yhteistyöstä.

Alueella toimii tulevan vuoden alusta alkaen Seinäjoen vetämän työllisyysalueen lisäksi Suupohjan ja Kympin työllisyysalueet.

Suupohjan työllisyysalueeseen kuuluvat Isojoki, Karijoki, Kauhajoki, Kristiinankaupunki, Kurikka ja Teuva.

Kympin työllisyysalueeseen kuuluvat Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Kauhava, Kuortane, Lappajärvi, Lapua, Soini, Vimpeli ja Ähtäri.

Yhteistyö työllisyysalueiden välillä nähtiin erityisen tärkeänä sekä yritysten ja työnantajien palvelun kannalta että taloudellisista

näkökulmista. Muun muassa työnhakijoiden koulutustarpeisiin vastaamisessa ja työvoiman liikkuvuuden turvaamisessa nähtiin paljon yhtymäkohtia ja yhteistyön tarpeita.

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä määrittelee, että asiakkaalla on oikeus hakeutua palveluihin myös muulla, kuin oman kotikunnan perusteella määräytyvällä työllisyysalueella. Näin ollen myös asiakkaiden lakiin perustuva liikkuvuus alueiden välillä tulee huomioida tulevassa toiminnassa.

Olet saanut tämän uutiskirjeen, koska olet osa työllisyysverkostoa

Seinäjoki

Ilmajoki

ISOKYRÖ

Jos et jatkossa halua uutiskirjettä, [klikkaa tästä!](#)

Lisätietoja:

Tiina Jokela-Lyly, projektipäällikkö / Seinäjoen alueen TE25 -uudistus (SATE25 -hanke)
+358 44 470 0459 / tiina.jokela-lyly@seinajoki.fi

Johanna Rönnlöf, viestintäsuunnittelija / Seinäjoen alueen TE25 -uudistus (SATE25 -hanke)
+358 40 575 5886 / johanna.ronnlof@seinajoki.fi

Tietosuojaseloste

Jos haluat muokata tietojasi tai peruuttaa tilauksen, [klikkaa tästä.](#)

POWERED BY 